



# 江苏渠成电缆科技有限公司 2024年度环境、社会及管治报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND  
GOVERNANCE REPORT 2024

# 关于本报告

本报告是江苏渠成电缆科技有限公司面对社会公开发布的环境、社会及治理（ESG）报告（以下简称“本报告”）。本报告基于客观、公开、透明的原则，对2024年江苏渠成电缆科技有限公司履行ESG相关议题的亮眼实践与绩效进行披露。

## 报告时间

本报告的时间范围是2024年1月1日至2024年12月31日。为增强报告的可读性，部分内容或数据追溯到以往年度或后续年度。

## 报告范围

除个别资料有特定说明外，本报告中的政策、声明、资料等覆盖江苏渠成电缆科技有限公司实际业务范围，范围与江苏渠成电缆科技有限公司发布的年报一致。除另外说明，本报告以人民币为货币单位。

## 报告称呼

为方便表述，在报告中，“江苏渠成电缆科技有限公司”也以“渠成电缆”“渠成”“公司”“企业”“我们”表示。

## 编制依据

本报告根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引》第八章“社会责任”篇进行编制，同时参考全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）以及国际标准化组织ISO 26000:2010《社会责任指南》等要求。

本报告在编制过程中，通过识别重要的利益相关方，分析和排列可持续发展相关的重要议题。规范报告范围界限，并对相关材料和资料开展收集、汇总、整理审阅等，最终形成本报告。

本报告经过审议，并对外发布。

## 获取报告与联系我们

如果您对报告有任何疑问，也可以通过以下方式联系我们：

电话：0510-87191957

邮箱：xzb@jsqcdl.cn

# 关键绩效

## 环境指标的完成情况

在过去一年中，江苏渠成电缆科技有限公司在环境指标上取得了显著成就。碳排放量，相比去年降低了**15%**，并优化了能源使用效率，使得单位产出的能耗大幅减少。加大了废物回收利用力度，实现了**90%**以上的生产废料循环再利用，有效减轻了对环境的影响。

## 社会举措的影响力评估

我们的社会举措在提升员工福利、促进社区发展方面发挥了积极作用。2024年度员工总培训时长**108h**，员工技能得到提升，满意度显著提高。2024年度新职工**41**人，其中女性职工**32**人。

## 公司治理的成效分析

公司治理方面，我们加强了内部控制和风险管理，确保了财务报告的准确性和透明度。通过实施股权激励计划，激发了管理层和员工的积极性，提高了企业的运营效率。此外，我们还建立了有效的沟通机制，增强了股东、员工和利益相关者之间的信任与合作。

## 综合ESG绩效总结

综合来看，江苏渠成电缆科技有限公司在过去一年的ESG绩效方面取得了全面进步。环境指标、社会举措和公司治理均取得了显著成效，为企业的可持续发展奠定了坚实基础。



# 目录

Contents



01

公司概况



02

环境责任 (E)



03

社会责任 (S)



04

公司治理 (G)



05

展望未来

01

# 公司概况

# 公司简介

01

## 发展历程介绍

渠成电缆的前身是江苏托尔电缆科技有限公司，经过多次更名与业务调整，成为集研发、生产、销售于一体的综合性电缆企业。自成立以来，紧跟市场需求，优化产品结构，提升质量。近年来，加大研发投入，推动转型升级，从单一产品生产迈向多元化、智能化、定制化服务。在电线电缆领域逐渐树立起良好的品牌形象，未来也将继续紧跟市场动态，不断发展创新。

02

## 企业规模与人员构成详情

渠成电缆注册资本达23000万元人民币，实缴资本3700万元人民币，展现出雄厚资金实力与稳健经营策略。公司拥有高素质、专业化员工队伍，规模适中，能灵活应对市场变化。员工构成上，注重人才引进与培养，由行业专家、技术骨干和优秀管理人才组成，为公司发展提供坚实人才保障。公司将持续优化人员结构，吸引更多优秀人才。

03

## 经营范围与产品服务内容

经营范围广泛，涵盖电线、电缆制造与销售，以及有色金属压延加工、金属材料销售等。主要产品有各类电力电缆、控制电缆等，广泛应用于多个领域。还提供全面技术服务，包括技术咨询、转让等，致力于为客户提供一站式解决方案。公司将不断拓展经营范围，优化产品和服务。

04

## 市场地位与品牌影响力情况

经过多年发展，在电线电缆领域树立良好品牌形象与市场口碑。产品凭借质量、价格和服务优势，赢得客户信赖，保持较高市场占有率，形成核心竞争力。积极开拓国内外市场，加强与知名企业合作交流，提升品牌影响力和市场竞争力。未来将进一步巩固市场地位，扩大品牌影响力。

05

## 企业文化与价值观内涵

注重企业文化建设，秉承“诚信、创新、共赢”价值观，打造团结和谐工作氛围。倡导“以人为本”管理理念，关注员工成长与发展，提供晋升机会。积极参与公益事业，履行社会责任。诚信是经营基础，创新是发展动力，共赢体现社会责任感，公司将始终坚守这些价值观。

06

## 知识产权与技术创新成果

深知技术创新重要性，加大知识产权投入与保护。截至目前，拥有商标信息18条、专利信息7条、著作权信息2条。这些成果提升了技术实力和市场竞争力，为可持续发展奠定基础。公司会继续加强技术创新，争取更多知识产权成果。

07

## 社会责任与ESG实践举措

作为有责任感企业，将社会责任放首位。在ESG实践中，注重节能减排和环保，采用先进技术和设备，优化工艺流程。积极参与公益活动，完善公司治理结构，加强内控和风险管理。未来将持续推进社会责任和ESG实践工作。



### 转型升级阶段情况

2022 - 2024年是转型升级关键期，在保持传统业务增长的同时，向新能源、智能电网等新兴领域拓展。在新能源领域，紧跟政策导向，加大光伏、风电电缆研发生产投入，开发高品质产品并应用于多个项目。在智能电网领域，开展研发和创新，与知名企业合作，参与项目投标和建设。还注重环保和可持续发展，加强环保管理和节能减排工作。

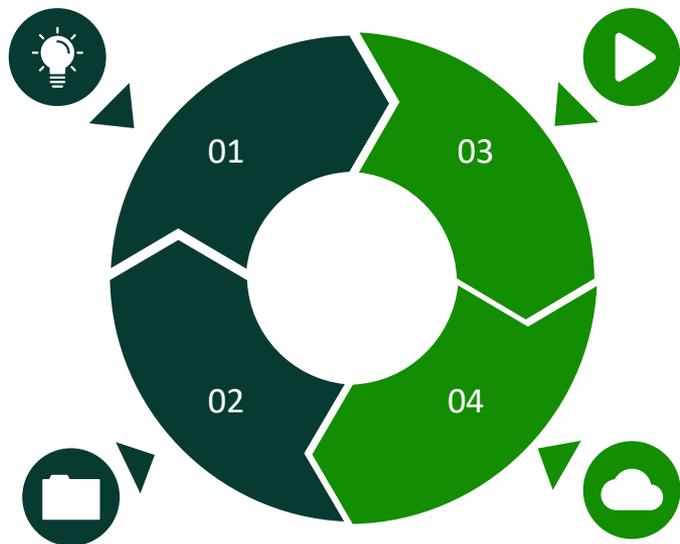
# 组织架构

## 公司治理结构详情

作为有限责任公司，遵循现代公司治理原则，建立完善治理结构。设立股东会、董事会和监事会，形成相互制衡、协调运作机制。股东会是最高权力机构，审议批准重大决策；董事会是决策机构，负责战略和经营决策；监事会是监督机构，监督董事和高管行为。各机构职责明确，保障公司规范运作。

## 管理层设置情况

管理层由执行董事、总经理、监事等关键岗位组成，各岗位职责清晰，协同合作推动公司发展。执行董事和总经理负责日常经营管理，监事负责监督，他们相互配合，确保公司各项工作顺利开展。



## 部门职能划分情况

根据业务发展需要，设立多个职能部门。生产部负责电缆生产，确保质量和交货期，控制成本和提升效率；技术部负责研发和创新，提供技术支持；销售部负责市场开拓和客户服务，提升市场份额和品牌影响力；财务部负责财务管理和核算，提供财务支持；行政部负责行政事务和人力资源管理，保障公司稳定运营。各部门分工协作，共同支撑公司发展。

## 员工构成情况

注重人才引进和培养，拥有高素质、专业化员工队伍。员工数量适中，结构合理，具备专业素质和团队协作能力。公司会持续优化员工构成，提高员工整体素质。

## 核心价值观阐述

核心价值观为诚信、创新、共赢、责任。诚信是根基，在各环节坚持透明沟通，确保质量和履行承诺；创新是动力，鼓励员工探索未知，设立创新基金和举办活动激发潜能；共赢体现责任感和合作精神，与各方建立合作关系，注重员工发展；责任是核心要义，在环保和公益方面积极履行责任。公司将以这些价值观为指引，不断发展壮大。

## 企业使命与愿景内容

企业使命是“连接未来，传递价值”，通过提供优质电缆产品和解决方案，为各领域发展贡献力量，为客户创造价值。愿景是“成为全球领先的电缆科技企业”，为此将加大研发投入，提升质量和服务，加强国际合作，拓展全球市场。

## 企业精神体现

企业精神是“团结协作，追求卓越”。倡导团队合作，建立跨部门协作机制和开展团队建设活动，增强凝聚力和执行力。鼓励员工追求卓越，设定高标准，挑战自我，实现个人与企业共同成长。

## 人才理念说明

坚持“以人为本，尊重差异”人才理念，视人才为第一资源。尊重员工个性和差异，提供公平开放工作环境，让员工有归属感和成就感。实施人才强企战略，通过全方位人才管理体系打造高素质队伍。

## 社会责任实践情况

在环保方面，响应绿色低碳战略，采用先进技术和设备，减少能耗和排放，实现生产绿色化、低碳化。在公益方面，关注教育、扶贫等领域，通过捐款捐物和志愿服务参与公益活动，传递正能量，展现企业担当。



02

## 环境责任 (E)

# 环境管理体系



## 环境管理体系概述

基于ISO 14001标准构建，旨在识别和控制企业活动对环境的负面影响，持续改进环境绩效。通过系统化方法，对企业生产、管理等各个环节进行全面的环境管理，确保企业的运营符合环保要求。



## 环境规划与措施内容

生产环节引进先进设备和技术，优化工艺流程，定期维护设备和环保设施，提高生产效率和能源利用效率，减少能源消耗和废弃物产生。管理环节建立完善制度和流程，加强培训和教育，开展风险评估和隐患排查。供应链环节选择环保供应商，开展合作交流，加强监督管理，推动整体环保水平提升。



## 环境绩效监测与评估机制

建立完善监测与评估机制，监测指标包括能源消耗、温室气体排放、废弃物产生和污染物排放等。采用自动和手工监测结合方式，建立数据管理系统。定期评估分析，找出问题并制定改进措施，将环境绩效纳入绩效考核体系。



## 环境管理体系的成效与亮点

2024年度取得显著成效，节能减排方面，能源消耗和温室气体排放下降，实施废水循环利用项目。资源利用效率提升，建立废弃物分类回收和处理系统，实现资源化利用和无害化处理。



# 能源管理与减排措施

01

## 能源管理体系构建情况

以ISO 50001标准为基础构建能源管理体系，涵盖能源规划、监控和效率改进等环节。注重员工参与和培训，设立专职岗位负责日常运行和优化。通过该体系，全面识别能源使用关键环节，制定节能措施并评估调整。

02

## 节能减排具体措施详情

对生产设备进行升级改造，降低能源消耗。优化照明系统，引入LED节能灯具并智能化改造，实现按需照明和定时开关。对废弃物进行资源化利用，回收废旧电缆和处理生产废水。推广清洁能源使用，安装太阳能光伏板，探索生物质能利用途径。

03

## 节能减排成效评估结果

建立评估机制，定期分析能耗数据，通过第三方审核验证。2024年度成效显著，能源消耗和碳排放量降低，体现了公司对节能减排工作的持续投入和努力。

03

## 社会责任 (S)

# 员工权益与福利



## 薪酬与福利体系详情

秉持“以人为本”理念，构建全面合理体系。薪酬结构包括基本工资、绩效奖金和年终奖，反映员工表现和贡献。福利项目丰富，有社会保险、住房公积金等，还提供补充商业保险和设立互助基金。注重公平性和透明度，定期调整优化，收集员工意见建议。



## 职业发展支持措施

建立完善培训体系，包括新员工入职、在职技能提升和管理培训等，投入资金建设优化培训资源，鼓励员工参加外部培训和认证。设立明确晋升机制，根据多方面因素评估晋升。提供职业规划指导，帮助员工明确方向和目标。



## 工作环境与健康保障

注重工作环境优化，提供宽敞整洁场所，进行整治美化，营造舒适氛围。加强安全管理，建立制度和应急预案，保障员工安全。





## 社区合作项目情况

积极与当地社区合作，开展教育支持、环境保护等公益活动，提升企业形象，增进与社区的相互理解和支持。通过这些项目，为社区发展做出贡献，实现企业与社区的共赢。



01

02



## 对社区发展的贡献

在教育方面，资助贫困学生，改善教育资源；在环保方面，参与环境清理和保护活动。还通过提供就业机会等方式，促进社区经济发展。



## 绿色供应链管理体系构建情况

建立完善绿色供应链管理体系，包括供应商评估选择、日常监督管理和定期审核改进等环节。在评估选择时，除考虑传统因素外，还注重社会责任表现，要求提供报告并验证真实性。



## 供应商社会责任管理措施

对供应商进行全面管理，定期评估考核，对于违规供应商采取纠正或终止合作措施。推动供应商遵守环保法规和社会责任标准，共同提升供应链的可持续发展水平。

04

## 公司治理 (G)



## 董事会结构与职能详情

董事会是最高决策机构，由7名成员组成，其中独立董事3名，确保决策独立和专业。负责制定战略、审议计划、审批决策等，下设专门委员会提升效率和质量。实行定期和临时会议制度，保障股东知情权。



## 管理层责任与激励机制

管理层负责执行战略，确保目标实现。明确职责，定期汇报工作。建立以业绩为导向的激励机制，设定KPI考核指标，实施股权激励计划，增强归属感和责任感。



## 监督机制与合规管理措施

通过内部审计、外部审计和利益相关者沟通等多维度监督机制，保障公司治理稳健。内部审计定期审计各方面情况，结果向审计委员会报告；外部审计确保财务报表真实准确；建立合规管理体系，涵盖多方面，通过多种措施确保合规运营。

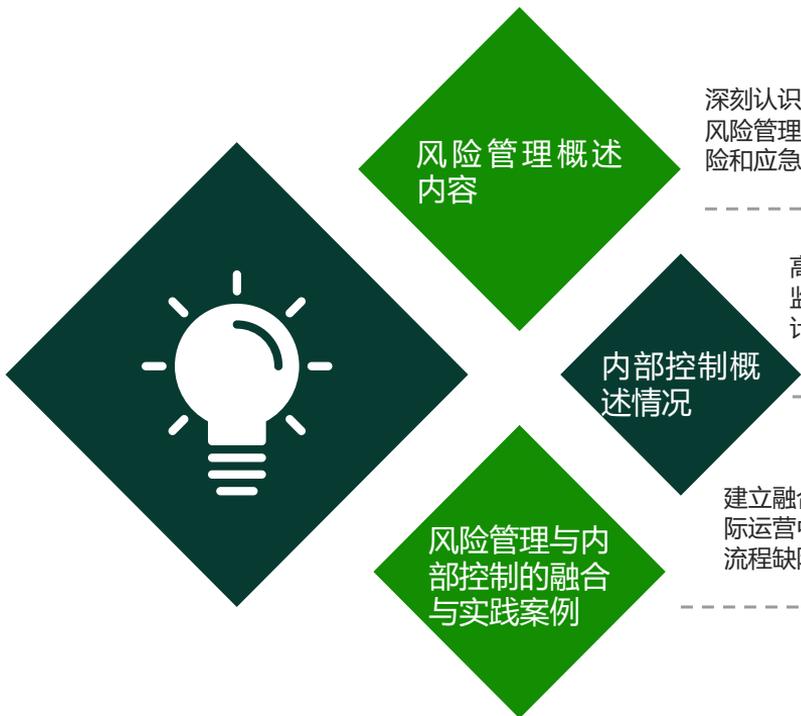


## 可持续发展相关治理实践情况

重视可持续发展，将环保和社会责任融入治理结构。设立环境管理部门，采取多项措施降低环境影响；积极参与公益活动，关注员工成长和福利；建立利益相关者沟通机制，增强治理的参与性和互动性。

# 风险管理

# 与内部控制



## 风险管理概述内容

深刻认识风险管理重要性，将其作为战略实施和可持续发展的关键支撑。构建全面系统的风险管理体系，包括风险识别、评估、应对和监控环节。采取多元化经营、强化内控、保险和应急响应等策略。

## 内部控制概述情况

高度重视内部控制建设，构建涵盖控制环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、监督等要素的体系。在实施方面，完善制度、加强培训、开展自我评价和内部审计，提升治理水平。

## 风险管理与内部控制的融合与实践案例

建立融合机制，确保目标、流程和信息协同一致。通过协调会议加强部门沟通协作。在实际运营中，成功应对多起潜在风险事件，如采购中处理供应商信用风险、审计中整改业务流程缺陷。

# 合规经营与反腐败



## 合规经营体系构建情况

高度重视合规经营，纳入发展战略和企业文化。制定一系列规章制度，涵盖多方面经营行为。强化培训教育，提升员工合规意识和能力。设立专门部门，全面监督管理合规工作，与外部监管机构协作。



## 反腐败工作推进措施

建立完善反腐败机制，设立纪检监察机构，制定计划和方案，建立举报渠道。加强供应商管理，建立准入和评估考核制度。推行廉洁文化，通过宣传教育提升员工意识，鼓励参与反腐败工作并给予奖励。



## 合规经营与反腐败成效展示

合规经营成效显著，严格遵守法规和规范，未发生合规风险事件。反腐败工作成果丰硕，遏制腐败现象，严肃查处腐败行为，传播廉洁文化，提升企业形象和声誉。



## 未来规划内容

持续优化合规管理体系，完善制度和流程，加强培训教育。深化反腐败工作，加强对相关方管理监督，探索新手段方法。加强内外部沟通协作，推动ESG与合规经营融合，实现可持续发展和社会责任目标。

# 信息披露与透明度



01

## 信息披露政策与框架情况

依据相关规定制定严格政策和框架，确保重大信息及时、准确、完整传达给利益相关者。框架涵盖定期报告、临时报告和ESG专项报告，遵循会计准则和披露要求。



02

## 信息披露实践与成效展示

重视定期报告编制披露，2024年按时发布年度和半年度报告，详细披露信息并分析重要事项，帮助投资者理解公司情况。



03

## 透明度提升举措内容

加强内部管理和培训，定期对相关人员进行法规和准则培训。建立严格审核机制，层层把关披露信息，确保真实性和可靠性。

05

展望未来

# 未来发展战略

## 绿色转型规划

产品绿色化方面，加大研发投入，开发环保型电缆产品，优化结构提升能效。生产过程进行绿色改造，引入节能减排技术和设备，探索循环经济模式。推动供应链绿色协同，建立采购体系，构建绿色生态。设定碳中和目标，制定路线图，逐步实现减排。

## 技术创新方向

研发新材料，探索新型导体、绝缘和屏蔽材料，提高电缆性能。深化智能制造，利用数字化技术打造智能化工厂。开发适用于5G及物联网领域的特种电缆，满足新需求。加大新能源领域电缆产品研发，助力能源结构转型。

## 社会责任强化措施

建立健全员工关怀体系，提供良好环境和成长计划，构建和谐劳动关系。积极参与社区建设和公益活动，提升企业形象。以客户为中心，提供定制化方案和优质服务，创造客户价值。推动供应链伙伴遵守道德和法规，促进可持续发展。

## 高效治理策略

优化董事会职能，强化战略规划、风险管理和监督执行等方面的作用。建立健全内部控制和风险管理体系，保障企业稳健运营。加强与利益相关方的沟通，增进理解和信任。定期发布ESG报告，提升透明度和品牌形象。

### 环境目标详情

节能减排方面，短期降低能源消耗强度15%，加强能源管理；中期降低30%，提高可再生能源使用比例。循环经济资源循环方面，短期建立回收体系，提高回收利用率；中期推动供应链绿色化，探索产品全生命周期管理。环保技术创新方面，长期加大研发投入，建立研发中心，推动成果转化。

### 社会目标内容

员工福祉与职业发展方面，短期提供培训，优化薪酬福利；中期构建包容环境，实施灵活制度。社区参与与公益支持方面，短期开展公益活动；长期设立专项基金，支持社会公益项目。供应链责任方面，中期建立评估体系，审核供应商，推动提升环境绩效。

### 治理目标规划

公司治理结构优化方面，短期完善董事会结构，建立审计和风险管理机制；长期推动数字化转型，强化沟通机制。利益相关者沟通与参与方面，中期建立沟通平台，收集反馈；长期形成开放文化，促进共同治理。法规遵循与合规经营方面，持续遵守法规和标准，建立合规体系，进行培训和审计。



### 技术创新引领绿色发展举措

研发环保型新材料，采用生物基塑料和轻质高强材料，关注全生命周期评估。提升能效与节能设计，采用先进技术和定制化方案。利用数字化技术构建智能化生产管理体系，优化生产计划和监控设备运行。

### 管理优化强化社会责任措施

完善ESG管理体系，融入企业战略和运营，引入国际评估标准和报告体系。加强供应链责任管理，建立评估和管理体系，推动供应商可持续发展。优化员工工作环境，加大培训投入，培养可持续发展意识团队。

### 深化社会责任项目情况

参与社区共建和公益支持，设立专项基金，改善教育资源。推动循环经济，建立回收利用体系，倡导“零废弃”行动。开展环保教育与公众参与，组织活动普及知识，利用平台扩大影响力。

01

## 绿色转型展望

将绿色转型作为核心战略，继续加大研发投入，探索新型材料，引入先进能源管理系统，优化生产流程，实现碳中和目标，建立回收利用机制，促进循环经济发展。

02

## 公司治理展望

深化公司治理改革，提升信息披露透明度，加强与利益相关方沟通，构建信任与合作基础。

03

## 创新驱动展望

持续探索新技术、新工艺应用，提升产品智能化水平，满足市场需求，关注新兴领域需求，拓宽产品线，引领行业发展。

04

## 国际合作展望

积极参与国际交流合作，借鉴先进ESG经验和科技成果，分享自身实践，与各方建立紧密合作关系，共同应对全球性挑战，推动可持续发展。